



**MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA  
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0032/2024-2 (610)

Datum: 23. 4. 2024

**MESTNEMU SVETU**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na 12. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za negospodarske dejavnosti

**NASLOV:** Predlogi Sklepov o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov Mestne občine Murska Sobota s področja predšolske vzgoje in šolstva

**POROČEVALEC:** Lidija Horvat, višja svetovalka za predšolsko vzgojo, šolstvo, mladino in raziskovalne dejavnosti

**PRISTOJNO DELOVNO  
TELO:** Odbor za družbene dejavnosti

**PREDLOGI SKLEPOV:**

**Sklep št. 1: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnatelja Vrtca Murska Sobota za leto 2023**

**Sklep št. 2: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Bakovci za leto 2023**

**Sklep št. 3: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole I Murska Sobota za leto 2023**

**Sklep št. 4: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole II Murska Sobota za leto 2023**

**Sklep št. 5: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole III Murska Sobota za leto 2023**

**Sklep št. 6: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole IV Murska Sobota za leto 2023**

**Sklep št. 7: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Murska Sobota za leto 2023**

Damjan Anželj, mag. jav. upr.  
ž u p a n



Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 72/23), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 29/24) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 12. redni seji, dne..... sprejel

**SKLEP O PODAJI SOGLASJA  
ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA  
VRTCA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023**

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Vrtec Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Boruta Anželja za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023.

Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0015/2024-2

V Murski Soboti, dne .....

Damjan Anželj, mag. jav. upr.  
ž u p a n

## PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 72/23), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 29/24) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 12. redni seji, dne..... sprejel

### **SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE OSNOVNE ŠOLE BAKOVCI ZA LETO 2023**

#### 1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola Bakovci soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Jožice Lukač od 1.1.2023 do 31.12.2023.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

#### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0022/2024-2

V Murski Soboti, dne .....

Damjan Anželj, mag. jav. upr.  
ž u p a n

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 72/23), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 29/24) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 12. redni seji, dne..... sprejel

**SKLEP O PODAJI SOGLASJA  
ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA  
OSNOVNE ŠOLE I MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023**

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola I Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Aleša Benka od 1.1.2023 do 31.12.2023

Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0021/2024-2

V Murski Soboti, dne .....

Damjan Anželj, mag. jav. upr.  
ž u p a n

## PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 72/23), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 29/24) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 12. redni seji, dne..... sprejel

### **SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE OSNOVNE ŠOLE II MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023**

#### 1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola II Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Suzane Fartelj za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

#### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0023/2024-2

V Murski Soboti, dne .....

Damjan Anželj, mag. jav. upr.  
ž u p a n

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 72/23), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 29/24) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 12. redni seji, dne..... sprejel

**SKLEP O PODAJI SOGLASJA  
ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE  
OSNOVNE ŠOLE III MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023**

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola III Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Sonje Čerpnjak, za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0024/2024-2

V Murski Soboti, dne .....

Damjan Anželj, mag. jav. upr.  
ž u p a n

## PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 72/23), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 29/24) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 12. redni seji, dne..... sprejel

### **SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE OSNOVNE ŠOLE IV MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023**

#### 1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola IV Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice dr. Jane Grah od 1.1.2023 do 31.12.2023.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

#### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0019/2024-2

V Murski Soboti, dne .....

Damjan Anželj, mag. jav. upr.  
ž u p a n

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 72/23), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 29/24) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 12. redni seji, dne..... sprejel

**SKLEP O PODAJI SOGLASJA  
ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE  
GLASBENE ŠOLE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023**

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Glasbena šola Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Erne Lukač od 1.1.2023 do 31.12.2023.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0025/2024-2

V Murski Soboti, dne .....

Damjan Anželj, mag. jav. upr.  
ž u p a n



## OBRAZLOŽITEV

### PРАВNA PODLAGA:

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 72/23, v nadaljevanju: ZSPJS),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23, v nadaljevanju: uredba),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 29/24, v nadaljevanju: pravilnik),
- 19. člen Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23).

### OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z ZSPJS so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev se oblikuje in izkazuje ločeno.

Redna delovna uspešnost za leto 2023 se obračuna in izplača za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja predšolske vzgoje in šolstva za leto 2023 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Višina dela plače za delovno uspešnost ravnateljev je odvisna od izpolnitve letnega programa zavoda in zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda na naslednji način:

1. Realizacija programa - do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

O višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev odloča organ, pristojen za njihovo imenovanje, torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Prikazujemo poenostavljen primer izračuna redne delovne uspešnosti ravnateljev na primeru 50. plačnega razreda, namenjenih 5 % letnih osnovnih plač in 100% uspešnosti po merilih. Razpon plačnih razredov za uvrstitev delovnih mest ravnatelja vrtca, ravnatelja osnovne šole in ravnatelja osnovne šole s prilagojenim programom je sicer po prilogi II in III Uredbe od 48 do 54.

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (najmanj 2% in največ 5%)								<b>5%</b>
Plačni razred	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju	Osnova za izračun redne delovne uspešnosti (3.144,70x12)	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek RDU v skladu s pravilnikom (dve osnovni plači, 100% meril)	Maksimalni znesek RDU na posameznika po uredbi	Znesek redne delovne uspešnosti - glede na razpoložljiva sredstva	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
<b>50</b>	<b>3.144,70</b>	<b>12,00</b>	<b>37.736,40</b>	<b>100,00%</b>	<b>6.289,40</b>	<b>6.289,40</b>	<b>1.886,82</b>	<b>1.886,82</b>
<b>Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost, 1. bruto (37.736,40 x 5%):</b>								<b>1.886,82</b>

Občinska uprava je s strani svetov zavoda prejela naslednje popolne vloge za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

- ravnatelja Vrtca Murska Sobota, Boruta Anželja,
- ravnateljice Osnovne šole Bakovci, Jožice Lukač,
- ravnatelja Osnovne šole I Murska Sobota, Aleša Benka,
- ravnateljice Osnovne šole II Murska Sobota, Suzane Fartelj,
- ravnateljice Osnovne šole III Murska Sobota, Sonje Čerpnjak,
- ravnateljice Osnovne šole IV Murska Sobota, dr. Jane Grah in
- ravnateljice Glasbene šole Murska Sobota, Erne Lukač.

Sveti zavodov so ravnatelje ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku in skladno s priporočilom pristojnega ministrstva, ki je svetom zavoda priporočalo, da zaradi izjemno zaostrenih kadrovske težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2023, sprejmejo sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5% letne mase njihove osnovne plače.

Pristojna služba mestne uprave je na podlagi letnega poročila za leto 2023 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

#### **CILJI:**

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

#### **FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:**

Potrditev aktov nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo za šole zagotavljalo pristojno ministrstvo, ki skladno z zakonodajo zagotavlja tudi sredstva za plače. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za ravnatelja Vrtca Murska Sobota pa zagotavlja zavod sam preko cene programov vrtca.

#### **ZAKLJUČEK:**

**Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predloge Sklepov o podaji soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev / ravnateljev s področja predšolske vzgoje in šolstva.**

Gradivo pripravil:  
Oddelek za  
negospodarske dejavnosti

predlagatelj:  
Damjan Anželj, mag. jav. upr.  
ž u p a n

#### **Priloge:**

- Dopisi oz. sklepi sveta zavodov z obrazci za ugotavljanje delovne uspešnosti posameznih ravnateljev (ocenjevalni listi)



Štev.: 013-399/2024  
Datum: 04. 03. 2024

Na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in predstavitve posebnega dela Poslovnega poročila za leto 2023 je Svet zavoda Vrtca Murska Sobota na 16. seji, ki je potekala 29. 02. 2024, ocenil delovno uspešnost ravnatelja za leto 2023 in sprejel naslednji

### SKLEP

1. Ravnatelj Vrtca Murska Sobota je v ocenjevalnem obdobju od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. Za leto 2023 se Borutu Anželju, ravnatelju Vrtca Murska Sobota za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.



Igor SMODIČ,  
predsednik Sveta zavoda

A handwritten signature in blue ink that reads "Igor Smodič".

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA**

Zavod: **VRTEC MURSKA SOBOTA**

Ravnatelj oz. ravnateljji **BORUT ANŽELJ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023**

do: **31.12.2023**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<b>NE</b>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **29. 2. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **4.3.2024**



Predsednik sveta zavoda: **Igor Smodič**



osnovna šola **BAKOVCI**

poljska 2 | bakovci | 9000 murska sobota

Št. dokumenta: 033-1/2024/1

Datum: 25. 3. 2024

OBČINA MURSKA SOBOTA

KARDOŠEVA ULICA 2

9000 MURSKA SOBOTA

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja/ice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za vzgojo in izobraževanje z dne 26. 1. 2024, št.: 6030-3/2023/3, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja/ice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnatelj/ica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 14. 3. 2024, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnatelja/ice nameni 5 % njegove/njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2023. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za vzgojo in izobraževanje.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnatelja/ice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.



mag. Alenka Mujdrica Rožman,  
predsednica Sveta zavoda OŠ Bakovci

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, Kadroševa ulica 2, 9000 Murska Sobota  
po e-mailu

Priloge: 3 x

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODPSTOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

Osnovna šola I Murska Sobota  
Ulica Štefana Kovača 32  
9000 Murska Sobota

		MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA
Projekta dne:	25. 03. 2024	Sig znak 610
Vredn.:		Priloge: 3
Številka zadeve: 100-0021/2024-1		

Št. dokumenta: 900-2/2024/2  
Datum: 21. 3. 2024

**Mestna občina Murska Sobota**  
**Kardoševa ulica 2**  
**9000 Murska Sobota**

**Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja**

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za vzgojo in izobraževanje z dne 26. 1. 2024, št.: 6030-3/2023/3, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja.

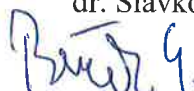
V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnatelj je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta šole dne 20. 3. 2024, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnatelja nameni 5 % njegove osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2023. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za vzgojo in izobraževanje.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnatelja. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje, da je soglasje dano.



Predsednik Sveta šole OŠ I Murska Sobota:  
dr. Slavko Buček



Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico.

Priloge: 3 x

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Murska Sobota

Zavod: OSNOVNA ŠOLA I MURSKA SOBOTA

Ravnatelj oz. ravnateljki Aleš Benko

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023

do: 31.12.2023

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |         |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 20. 3. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 20.3.2024



Predsednik sveta zavoda:

*Burk G.*

Evid. št: 900-1/2024-6  
Datum: 21.03.2024

**MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA**  
Kardoševa 2  
**9000 MURSKA SOBOTA**

		<b>MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA</b>	
Prejeta dne:	26. 03. 2024	Šig. znak:	610
Vredn.:		Priloge:	3
Številka zadeve:		100-0023/2024-1	

### Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za vzgojo in izobraževanje z dne 26. 1. 2024, št.: 6030-3/2023/3, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec - Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla **100 %** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 18.03.2024, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni **5 %** njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2023. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo, pristojno za vzgojo in izobraževanje.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje, da je soglasje dano.



Predsednik Sveta zavoda OŠ II Murska Sobota:

Miran Flegar

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico.

Priloge: 3 x.

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MURSKA SOBOTA**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA II MURSKA SOBOTA**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **SUZANA FARTELJ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023** do: **31.12.2023** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

	JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?		DA
	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **18. 3. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **18. 3. 2024**



Predsednik sveta zavoda: **MIRAN PLEGAR**

**Osnovna šola III Murska Sobota**  
**Trstenjakova 73**  
**9000 Murska Sobota**

Štev.: 900-1/2024-2

Datum: 21. 3. 2024

**Mestna občina Murska Sobota**  
**Kardoševa 2**  
**9000 Murska Sobota**

		<b>MESTNA OBČINA</b> <b>MURSKA SOBOTA</b>
Prejeto dne:	<b>26. 03. 2024</b>	Sig. znak: <b>610</b>
Vredn.:		Priloga: <b>6</b>
Številka zadeve: <b>100-0024/2024-1</b>		

**Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice**

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 26. 1. 2024, št.: 6030-3/2023/3, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec – Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 20. 3. 2024, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2023. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za vzgojo in izobraževanje.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.

Predsednica sveta zavoda: Aleksandra Grah



Priloge: 3 x

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, Kardoševa 2, 9000 Murska Sobota, priporočeno s povratnico

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:   
*Aleksandra Grah*

**MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA**

**Kardoševa ulica 2  
9000 Murska Sobota**

**Številka: 100-7/2024-1**

**Datum: 18. 03. 2024**

**Zadeva:** Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 16. 2. 2023, št.: 6030-1/2023/4, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 13. 03. 2024, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2023. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo, pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.



**Predsednica Sveta zavoda OŠ IV M. Sobota:  
Valerija Kranjec**



Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico

Priloge:

- Ocenjevalni list ravnateljice dr. Jane Grah
- Obrazložitev ocene ravnateljice dr. Jane Grah
- Poslovno poročilo za leto 2023

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MURSKA SOBOTA**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA IV MURSKA SOBOTA**

Ravnatelj oz. ravnateljji **DR. JANA GRAH**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023**

do: **31.12.2023**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<b>NE</b>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<b>25,00</b> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<b>35,00</b> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<b>35,00</b> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<b>5,00</b> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODPSTOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **13. 3. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **13.3.2024**



Predsednik sveta zavoda:

Glasbena šola Murska Sobota  
Cvetkova ulica 2c  
9000 Murska Sobota

Št. dokumenta: 034-1/2024  
Datum: 25. 3. 2024

Mestna občina Murska Sobota  
Kardoševa 2  
9000 Murska Sobota



MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA

Projeto dne:	26. 03. 2024	Sig. znak:	610
Vredn.:		Priloge:	5
Številka zadeve:	100-0025/2024-1		

### Zadeva: **Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice**

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za vzgojo in izobraževanje z dne 26. 1. 2024, št.: 6030-3/2023/3, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 18. 3. 2024, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni 5% njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2023. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za vzgojo in izobraževanje.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.

Predsednica Sveta zavoda Glasbene šole Murska Sobota:  
Žana Sobočan

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, osebno v vložišču

Priloge: 3 x



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | <input type="text" value="25,00"/> % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="5,00"/> %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

21. 3. 2024

Predsednik sveta zavoda:

*Erna Lukač*

