

Na podlagi 1. in 2. odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo in št. 65/08), je župan Mestne občine Murska Sobota sprejel naslednji

**KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA
ZA LETI 2012 in 2013**

Dovoljeno število zaposlitev za leti 2012 in 2013:

	Število zaposlenih na dan 31.12.2011	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2011	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2012	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2013
Mestna občina Murska Sobota	52	53	53	53
Mestna četrt Center Murska Sobota	1	1	1	1

Obrazložitev:

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

S kadrovskim načrtom za leto 2011 je bilo predvideno 53 zaposlenih. Na dan 31.12.2011 je bilo zasedenih 52 delovnih mest, od tega 1 funkcionar, ki opravlja svojo funkcijo poklicno in 51 javnih uslužbencev.

Kadrovski načrt za leto 2012 predvideva 53 zaposlenih, torej enako število zaposlenih, kot v letu 2011, in sicer 1 funkcionar (župan) in 52 javnih uslužbencev.

Kadrovski načrt za leto 2013 predvideva enako število zaposlenih, kot v letu 2011 in 2012.

Na Mestni četrti Center Murska Sobota je na dan 31.12.2011 zaposlen 1 javni uslužbenec in je navedeno delovno mesto planirano tudi za naslednji proračunski leti.

V Murški Soboti, 12.4.2012
Številka: 100-0057/2011

Anton ŠTIHEC, univ.dipl.inž.grad.

Ž U P A N